


NAZIV POLITIKE I BROJ: 13.4 Politika o ljudskim pravima Grupe Securitas		
VLASNIK: Službenik grupe zadužen za održivost	ODOBRIO: Izvršni direktor	DATUM ODOBRENJA 15.11.2019.
CILJNA GRUPA: Menadžment za zemlju, prodajni predstavnici, službenici odjela za nabavku, HR stručnjaci, stručnjaci za pitanja održivosti		

POLITIKA O LJUDSKIM PRAVIMA GRUPE SECURITAS

1 OPĆI PRINCIPI

Poštovanje ljudskih prava

Poštovanje ljudskih prava je ključno za Securitas i način na koji svakodnevno poslujemo. Naše temeljne vrijednosti i snažna korporativna kultura daju temelj na kojem klijenti, zaposlenici, dioničari i drugi dionici temelje svoje povjerenje u Securitas te igraju važnu ulogu u održavanju i promoviranju dugoročne održivosti.

Podržavamo i poštujemo temeljna ljudska prava navedena u Univerzalnoj deklaraciji o ljudskim pravima Ujedinjenih nacija, vodećim principima UN-a o poslovanju i ljudskim pravima (uključujući ona izražena u Međunarodnom nacrtu zakona o pravima), Deklaraciji Međunarodne organizacije rada o osnovnim principima i pravima na poslu i smjernicama OECD-a za multinacionalna preduzeća. Zalažemo se za poštovanje svih međunarodno priznatih ljudskih prava relevantnih za naše poslovanje i nastojimo izbjeći saučesništvo u kršenju ljudskih prava.

Zajedno s Kodeksom o vrijednostima i etičkim kodeksom te Politici o raznolikosti i ljudima kompanije Securitas, Politika o ljudskim pravima kompanije Securitas pokazuje naše zalaganje u poštovanju ljudskih prava, a svjesni smo da kao zaštitarska kompanija moramo pažljivo procijeniti potencijalne rizike od kršenja ljudskih prava kroz usluge koje pružamo.

Svjesni smo da moramo poduzeti korake kako bismo izbjegli uzrokovanje ili doprinos štetnim utjecajima na ljudska prava vlastitim aktivnostima i rješavanju utjecaja kad se oni pojave. Također ćemo nastojati spriječiti ili ublažiti štetne utjecaje na ljudska prava koji su u našem poslovnom odnosu direktno povezani s našim radom ili uslugama. Posebnu pažnju pridajemo pojedincima ili grupama koji mogu biti izloženi većem riziku od negativnih utjecaja na ljudska prava zbog svoje ugroženosti ili marginalizacije i svjesni smo da žene i muškarci mogu biti izloženi različitim rizicima.

Dubinska analiza /orig. *due dillgence*

Securitas koristi dubinsku analizu kako bi identificirao i spriječio rizike vezane za ljudska prava za ljude iz našeg posla, te gdje je moguće u lancu vrijednosti. Upravljamo rizicima integracijom odgovora na naše dubinske analize u svoje politike i interne sisteme, djelujući po nalazima, prateći naše radnje te komunicirajući s našim akterima o tome na koji način se odnositi s utjecajima.

Svjesno smo da je proces dubinske analize ljudskih prava dugoročan proces koji zahtijeva pažnju u određenim fazama naših poslovnih aktivnosti, npr. kada ulazimo na novo tržište ili kada se dešavaju značajne promjene u našem poslovanju, jer te promjene mogu stvoriti nove potencijalne ili stvarne utjecaje na ljudska prava.

Zbog prirode našeg posla usmjeravamo svoje napore na ljudska prava vezana za uslove rada, sigurnost, korištenje radne snage i privatnosti podataka. Securitas podržava principe

međunarodnih standarda kao što su Međunarodni kodeks ponašanja za privatne pružaoce sigurnosnih usluga i Dobrovoljni principi o sigurnosti i ljudskim pravima.

Saniranje

Tamo gdje smo utvrdili štetne utjecaje na ljudska prava koji su posljedica ili uzrokovani našim poslovnim aktivnostima, opredijeljeni smo osigurati ili saradivati u njihovom fer i pravičnom saniranju.

Obavezivanja

Naknada i uslovi zaposlenja

Securitas je svjestan važnosti fer plaća i razumnih radnih sati. Radimo na tome da povećamo plaće i beneficije na nivo koji ispunjava ili nadmašuje nacionalno zakonodavstvo ili minimalne standarde industrije. Informacije o plaćama i beneficijama, kao i ostali uslovi zaposlenja moraju se jasno komunicirati sa svakim zaposlenikom.

Sloboda udruživanja

Securitas poštuje prava svih zaposlenika da odaberu hoće li ih zastupati sindikati radi kolektivnog pregovaranja i da formiraju i pridružuju se sindikatima po svom izboru u skladu s lokalnim zakonima i principima. To uključuje poštovanje slobode mirnog okupljanja i udruživanja. Nijedan zaposlenik ne bi trebao riskirati da bude uznemiravan ili da trpi osvetu za ostvarivanje ovih prava.

Zdravlje i sigurnost

Securitas prepoznaje važnost omogućavanja sigurnog i zdravog radnog okruženja i poduzimanja svih razumnih koraka za sprečavanje nezgoda i ozljeda, kao i podržavanje mjera za promoviranje zdravlja i dobrobiti.

Jednaka prilika

Securitas je poslodavac koji se zalaže za jednake prilike i da se prema svim zaposlenicima treba odnositi pošteno i jednako. Diskriminacija u zapošljavanju, naknadama, osposobljavanju, napredovanju, otkazu ili odlasku u penziju na osnovu etničkog i nacionalnog porijekla, religije, spola, seksualne orijentacije, bračnog ili roditeljskog statusa, invalidnosti ili drugih karakteristika zaštićenih primjenjivim zakonom nikada nije prihvatljiva.

Sve odluke o zapošljavanju trebaju se donijeti isključivo na odnosu sposobnosti osobe, njenog/njegovog iskustva, radnih rezultata, pokazanog potencijala u vezi s potrebama radnog mjesta.

Uznemiravanje

Securitas promovira produktivno radno okruženje i ne podnosi bilo kakav oblik uznemiravanja, maltretiranja ili zlostavljanja. Prema svim zaposlenicima i svi zaposlenici međusobno se trebaju odnositi s dostojanstvom i s poštovanjem.

Dječiji rad i prisilni rad

Securitas ne koristi niti prihvaća bilo koji oblik dječijeg rada ili prisilni ili obavezni rad.

Uključenost u zajednicu

Securitas djeluje kao dobar korporativni građanin bez obzira gdje djeluje, a također podržava lokalne, regionalne i globalne zajednice na odgovarajuće načine. Također učestvujemo u socijalnim projektima u regijama gdje vidimo hitnu potrebu za jačanjem lokalne zajednice. Putem naših subjekata komuniciramo s lokalnim zajednicama u kojima djeluje Securitas.

Securitas je svjestan važnosti proaktivnog i kontinuiranog socijalnog dijaloga sa svim svojim akterima.

Sažetak promjena u odnosu na posljednju reviziju:

Ovo je nova politika.

2 PRIMJENJIVOST

Ova politika se primjenjuje na sve zaposlenike kompanija unutar Grupe Securitas, tj. kompanija u kojima Securitas AB (javn.) direktno ili indirektno posjeduje većinski udio.

Politika će se u najvećoj mogućoj mjeri komunicirati i provoditi sa svim poslovnim partnerima (uključujući partnere iz zajedničkog pothvata) i ugovornim odnosima sa savjetnicima. Poslovni partneri mogu uključivati dobavljače, podizvođače i druge partnere.

3 PROVEDBA I ODGOVORNOST

Odbor je naložio izvršnom direktoru ("CEO") da usvoji politike i smjernice za provedbu ovih principa kao i druga načela i smjernice potrebne za svakodnevno upravljanje grupom u okviru ove funkcije.

4 OBUKA

Ne postoji obavezna obuka za ovu politiku. Obavezno je za sve zaposlenike da obave obuku vezanu za Kodeks vrijednosti i etički kodeks kompanije Securitas.

5 IZVJEŠTAVANJE, ISTRAGE I POSLJEDICE KRŠENJA

Svi subjekti i zaposlenici Securitasa dužni su prijaviti bilo kakve sumnje u neprimjereno ponašanje protivno ovoj Politici svojim neposrednim rukovodiocima ili, ako to nije moguće, višem menadžeru, menadžeru za rizike u zemlji, lokalnom ombudsmanu ili pravnom zastupniku, prema potrebi u svakoj od jurisdikcija. Niti jedan zaposlenik neće trpjeti negativne posljedice zbog poštivanja ove Politike, čak i ako takvo poštivanje rezultira gubitkom posla ili prijavom nepoštivanja.

Svi prijavljeni događaji ili sumnje bit će na odgovarajući način istraženi i praćeni.

Ako osoba koja vrši prijavljivanje ne želi ili nije u mogućnosti prijaviti sumnju svom neposrednom rukovodiocu ili nekom drugom službeniku unutar organizacije, ta osoba treba prijaviti problem putem linije integriteta kompanije Securitas na adresi www.securitasintegrity.com (Securitas linija za prijavu u SAD-u (www.securitashotline.com)); Securitas linija prijavu u Kanadi (www.securitashotline.ca); linija za prijavu u Meksiku (www.lineadealerta.com.mx)), putem e-maila na adresu integrity@securitas.com, odnosno službeniku Grupe Securitas zaduženom za održivost. Ažurirani kontakt podaci se mogu pronaći na internetskoj stranici kompanije Securitas, www.securitas.com

Svako kršenje ove Politike ili primjenjivih lokalnih zakona rezultirat će disciplinskim postupkom, što uključuje čak i prekid radnog odnosa.

6 REVIZIJA I PRAĆENJE

Poštivanje ove Politike od svih subjekata i zaposlenika kompanije Securitas nadzirat će se u sklopu procesa Upravljanje rizicima u preduzeću Securitas.